

VELİ TAAHHÜTNAMESİ

1. Velisi Olduğum ve sözleşme gereği beceri eğitimi alan öğrencim; Dulkadiroğlu Mesleki Eğitim Merkezinin planladığı ders programı doğrultusunda haftada 1 ya da 2 gün teorik eğitim için Mesleki Eğitim Merkezine göndermek zorunda olduğumu; kabul ediyorum. (Çırac/Kalfa Öğrencinin teorik derslere geleceği günler okul başlamadan ilan panosu, web sitesi ya da Öğrenci İşleri Müdür Yardımcısından öğrenilebilir.) Bu doğrultuda velisi olduğum öğrencileri ders programına göre haftada 1 ya da 2 gün okula göndereceğimi taahhüt ederim.
2. “Mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin teorik derslere özürsüz devamsızlık süresi ders yılı içinde devam etmesi gereken sürenin altında birinden, işletmede mesleki eğitimde ise 3308 sayılı Kanun hükümlerine göre kullanabileceği ücretli ve ücretsiz izin toplamından fazla olamaz.” kayıt aşamasında söylendi. **Ders yılının 36 hafta olduğu düşünüldüğünde bu sınır süre 36/6=6 6 haftaya tekâmül eder.** Devamsızlık yapan çırac/kalfa öğrencinin 6 haftayı geçmesi halinde devamsızlıktan başarısız sayılarak bir sonraki eğitim öğretim yılında bir işletme ile sözleşme imzalayarak yeniden kayıt yaptırabilecektir. Mesleki Eğitim Merkezlerine en fazla 2 defa kayıt yapılabileceği; öğrenci 2. Kez başarısız sayıldığında Mesleki Açık Öğretim ya da Açık Öğretim Lisesine kayıt yaptırabilecektir. Yasal temsilcisi olduğum öğrencimi haftada 1 ya da 2 gün Mesleki Eğitim Merkezine; haftada 4 gün sözleşme yapılan işletmeye göndereceğimi; teorik devamsızlık bilgisini ise aşağıda yer alan adreste her hafta düzenli olarak takip edeceğimi taahhüt ederim. İşletme ve okul devamsızlığı yapan öğrencim hakkında işletme ve okulla sürekli iletişim halinde olacağımı ve gerekli önlemleri alacağımı, devamsızlık yapan öğrencim hakkında devamsızlığın nedenleri konusunda hem okulu hem de işletmeyi bilgilendireceğimi taahhüt ederim.
Devamsızlık bilgisinin yayınlanacağı adres: <https://kmarasmem.meb.k12.tr/> Bu adreste duyurular bölümünde yayınlanacak ve haftalık güncellenecek çırac/kalfa öğrenci devamsızlık bilgisini her hafta düzenli olarak takip edeceğimi taahhüt ederim.
3. Yasal temsilcisi olduğum öğrencim hakkında, işletme bünyesinde beceri eğitimi alan, devamsızlık süresini aşan çıracın/kalfanın sözleşmeleri fesih edilerek sigorta çıkışları yapılacaktır. 2. Maddede de belirtildiği üzere devamsızlık sınırını aştığımı (6 günün üzerinde olduğumu) web sitesi (<https://kmarasmem.meb.k12.tr/>), SMS ya da yazılı olarak öğrendiğim yasal temsilcisi olduğum öğrencimin, SGK çıkışı yapılacağından; SGK’sız öğrenci ya da işçi çalıştırılmayacağını, çalıştırılması için işletmeye göndermem halinde iş güvenliği ve işçi sağlığı ya da iş kazaları açısından sorumlu olacağımı, SGK çıkışı yapılan öğrenciyi sigortasız, Mesleki Eğitim Merkezine kaydı olmadan göndermeyeceğimi taahhüt ederim.
4. “*MADDE 5- (1) Öğrencinin işletmede mesleki eğitim/stajı sırasında meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından ve süresi içerisinde sosyal güvenlik kurumuna gerekli bildirimde bulunulmasından iş yeri işverenleri/işveren vekilinin sorumlu olduğunu biliyorum. (Mili Eğitim Bakanlığı Orta Öğretim Kurumları Yönetmeliği; madde 144, Sosyal Güvenlik Kurumu Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü çıkışlı 29/09/2016 tarihli ve 2016/21 sayılı Genelge).*”ve “*MADDE 17-(1) Milli Eğitim Bakanlığı Orta Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 144. maddesine göre, mesleki eğitim yaptıracak işyerlerinin görev ve sorumlulukları: k) Öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması ve tedavileri için 6331 sayılı kanun ve ilgili diğer mevzuat kapsamında gerekli önlemleri almak,*” ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanununun “*MADDE 2 – (1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işleri ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine çırac ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.*” hükümleri gereği iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklikleri bulunan işyerlerine yasal temsilcisi olduğum öğrencimi göndermeyeceğimi taahhüt ederim.
5. 3308 sayılı kanunda belirtilen, aday çırac ve çıraklar ile 18 inci madde hükümleri uyarınca işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere, 25 inci maddenin birinci fıkrası kapsamında yapılacak ödemeler asgari ücretin net tutarının yüzde otuzundan, kalfalık yeterliliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12’nci sınıf öğrencilerine yapılacak ödemeler asgari ücretin yüzde ellisinden az olamaz. Bu madde çerçevesinde yasal temsilcisi olduğum öğrencimin aylık asgari alması gereken tutarı alıp almadığını takip edeceğimi, asgari tutar altında bir ücret veren işletmeyle yapılan sözleşmeyi fesih ederek yeni bir işletme ile sözleşme yapabileceğimi biliyorum. Devlet katkısı olsun ya da olmasın; yasal temsilcisi olduğum öğrencime işletme tarafından yukarıda belirtilen asgari oranlarda her ayın biri ile beşi arasında aylık ücret ödenmesi gerektiğini biliyorum.
6. Yasal temsilcisi olduğum öğrencimin İşletme bünyesinde beceri eğitimi alan çırac ya da kalfaları günlük 8 saatten fazla çalıştıramayacağını, haftada en fazla 4 gün çalıştıracağımı biliyorum.
7. **(Ek:RG-26/3/2017-30019)** Mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin işyeri değişikliği talebi hâlinde, iki hafta içerisinde yeni bir iş yeri ile sözleşme imzalaması gerekir. (Eski iş yerinden çıkış dilekçesinde belirtilen tarihten itibaren 14 gün) Bu süre içerisinde de bir işyeri ile sözleşme imzalayamayanlar devamsızlıktan sınıf tekrarına kalmış sayılır.
8. Bu taahhütname 3 nüsha düzenlenmiş olup birer nüshası Veli’ye, işletmeye ve okula verilmiştir.

.../.../20..

Yasal Temsilcisi Olduğum Öğrencinin;

İmza

Yasal Temsilcisi Adı ve Soyadı

Adı ve Soyadı :

T.C. Kimlik No :

GSM No :

İmza (18 Yaşından Büyükse)