

İŞVEREN TAAHHÜTNAMESİ

1. İşletmemde beceri eğitimi alan çırak/kalfamı Dulkadiroğlu Mesleki Eğitim Merkezinin planladığı ders programı doğrultusunda haftada 1 ya da 2 gün teorik eğitim için Dulkadiroğlu Mesleki Eğitim Merkezine göndermek zorunda olduğum; okul yönetimi ve koordinatör öğretmenlerce bildirildi. (Çırak/Kalfa Öğrencinin teorik derslere geleceği günler okul başlamadan ilan panosu, web sitesi ya da Öğrenci İşleri Müdür Yardımcısından öğrenilebilir.) Bu doğrultuda yanımda çalışan öğrencileri ders programına göre haftada 1 ya da 2 gün göndereceğimi taahhüt ederim.
2. “Mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin teorik derslere özürlü ve özürsüz devamsızlık süresi ders yılı içinde devam etmesi gereken sürenin altıda birinden, işletmede mesleki eğitimde ise 3308 sayılı Kanun hükümlerine göre kullanabileceği ücretli ve ücretsiz izin toplamından fazla olamaz.” bilgisi, okul yönetimi ve koordinatör öğretmenlerce verildi. **Ders yılının 36 hafta olduğu ve altıda birinin 6 haftaya tekâmül ettiği söylendi.** Devamsızlık yapan çırak/kalfa öğrencinin 6 haftayı geçmesi halinde devamsızlıktan başarısız sayılarak bir sonraki eğitim öğretim yılında bir işletme ile sözleşme imzalayarak yeniden kayıt yaptırabilecekleri söylendi. Mesleki Eğitim Merkezlerine en fazla 2 defa kayıt yapılabileceği; öğrenci 2. Kez başarısız sayıldığında Mesleki Açık Öğretim ya da Açık Öğretim Lisesine kayıt yaptırabileceği belirtildi. İşletmem bünyesinde beceri eğitimi alan çırakların/kalfaların pratik eğitim devamsızlığını koordinatör öğretmen tarafından verilen pratik eğitim devamsızlık formu üzerinden günlük işleyeceğimi; teorik devamsızlık bilgisini ise aşağıda yer alan adreste her hafta düzenli olarak takip edeceğimi taahhüt ederim. İşletmemde beceri eğitimi alan ve devamsızlık yapan çırağım/kalfam hakkında pedagojik önlemler alacağımı hem okulu hem de çırağın/kalfanın velisini bilgilendireceğimi taahhüt ederim.
İşletme; öğrencinin teorik devamsızlığını okul web sitesi üzerinden her hafta takip eder. Okul web sitesinde 6 günlük devamsızlık sınırını aşan öğrenciyi tespit ettiği an öğrencinin iş yerinde bulunmasının önüne geçer. (Posta gecikmelerinden kaynaklanan iş kazası riskinin önüne geçebilmek adına) **Devamsızlık bilgisinin yayınlanacağı adres: <https://kmarasmem.meb.k12.tr/>** Bu adreste duyurular bölümünde yayınlanacak ve haftalık güncellenecek çırak/kalfa öğrenci devamsızlık bilgisini her hafta düzenli olarak takip edeceğimi taahhüt ederim. İşletmem bünyesinde beceri eğitimi alan, devamsızlık süresini aşan çırağın/kalfanın sözleşmeleri fesh edilerek sigorta çıkışlarının yapılacağını biliyorum. 2. Maddede de belirtildiği üzere devamsızlık sınırını aştığını (6 günün üzerinde olduğunu) web sitesi (<https://kmarasmem.meb.k12.tr/>), SMS ya da yazılı olarak öğrendiğim çırak ya da kalfanın SGK çıkışı yapıldığından; SGK’sız öğrenci ya da işçi çalıştırmayacağımı, çalıştırmam halinde iş güvenliği ve işçi sağlığı ya da iş kazaları açısından birinci derecede sorumlu olacağımı, denetimlerde tespit edilmesi halinde cezai müeyyideler uygulanacağını kabul eder, SGK çıkışı yapılan öğrenciyi sigortasız çalıştırmayacağımı taahhüt ederim. İşletmemde beceri eğitimi alan Dulkadiroğlu Mesleki Eğitim Merkezi öğrencilerinin beceri eğitiminde, işletmemi işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından mevzuata uygun (6331, 3308 Kanun) hale getireceğimi; İş Güvenliği Uzmanı çalıştıracığımı, İş Güvenliği Eğitimi vermeden çalıştırmayacağımı, aday çırak, çırak ve kalfamın eğitimi sırasında işyerinin kusuru halinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından işverenin sorumlu olduğunu, iş kazası meydana gelmesi halinde durumu derhal kolluk kuvvetlerine ve 3 gün içinde SGK’ ya bildireceğimi taahhüt ederim. Çırak ve Stajyer çalıştıran işletmeleri ile imzalanan sözleşmenin; “*MADDE 5- (1) Öğrencinin işletmede mesleki eğitim/stajı sırasında meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından ve süresi içerisinde sosyal güvenlik kurumuna gerekli bildirimde bulunulmasından iş yeri işverenleri/işveren vekili sorumludur. (Mili Eğitim Bakanlığı Orta Öğretim Kurumları Yönetmeliği; madde 144, Sosyal Güvenlik Kurumu Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü çıkışı 29/09/2016 tarihli ve 2016/21 sayılı Genelge).*” ve “*MADDE 17- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Orta Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 144. maddesine göre, mesleki eğitim yaptıracak işyerlerinin görev ve sorumlulukları: k) Öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması ve tedavileri için 6331 sayılı kanun ve ilgili diğer mevzuat kapsamında gerekli önlemleri almak,*” ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanununun “*MADDE 2 – (1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işleri ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine çırak ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.*” hükümleri gereği iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sorumluluklarımı yerine getireceğime taahhüt ederim.
3. 3308 sayılı kanunda belirtilen, aday çırak ve çıraklar ile 18 inci madde hükümleri uyarınca işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere, 25 inci maddenin birinci fıkrası kapsamında yapılacak ödemeler asgari ücretin net tutarının yüzde otuzundan, kalfalık yeterliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12’nci sınıf öğrencilerine yapılacak ödemeler asgari ücretin yüzde ellisinden az olamaz. Bu madde çerçevesinde işletmem bünyesinde çalışan çıraklara/kalfalara yukarıda asgarisi belirtilen oranlarda, her ayın biri ile beşi arasında çırak ya da kalfanın banka hesabına ücret yatıracağımı; devlet desteğinden yararlanmak istediğimde çırak hesabına yatırılan ücretin dekontunu yine her ayın biri ile beşi arasında Dulkadiroğlu Mesleki Eğitim Merkezine imza karşılığı teslim edeceğimi taahhüt ederim. Devlet katkısı olsun ya da olmasın; çırak ya da kalfaya yukarıda belirtilen asgari oranlarda aylık ücret ödemek zorundayım. İşletmemde çalışan çırak ya da kalfalara yapmış olduğum ödemeleri ispatlayacak belgeleri saklamak zorundayım. Yine yukarıda belirtilen oranlarda çırak ya da kalfaya asgari ödemem gereken tutarı ödememem ya da daha az ödemem halinde çırağın ya da velisinin dilekçe vermesi halinde durumun üst makamlara bildirileceğini; ödeme yaptığımı ispatlamadığım durumda cezai müeyyide ile karşılaşacağımı öğrenmiş bulunmaktayım.
4. İşletmem bünyesinde beceri eğitimi alacak çırak/kalfa sayısının işletmemde bulunan beceri eğitimine uygun makine/teçhizat sayısı, kullanılacak temrinlik malzemesi, işletme yüzölçümü ve usta öğretici sayısına bağlı olduğunu biliyorum. Bu bilgiler ışığında Koordinatör Müdür Yardımcısı başkanlığında alan şefi ve koordinatör öğretmenlerden oluşan komisyonun, işletmemde çalışabilecek en fazla öğrenci sayısını tespit etmesi sonrasında, komisyonun belirttiği maksimum öğrenci sayısından fazla öğrenci çalıştırmayacağımı taahhüt ediyorum.
5. İş yerimde SGK’ sız öğrenci çalıştırmayacağımı, iş yerimden ayrılan çırak/kalfayı aynı gün okula bildireceğimi, İşletmemde çalışan Mesleki Eğitim Merkezi öğrencileri hakkında en küçük olumsuzluğu koordinatör öğretmen aracılığı ile okula bildireceğimi taahhüt ederim.
6. İşletmem bünyesinde beceri eğitimi alan çırak ya da kalfamı günlük 8 saatten fazla çalıştırmayacağımı, haftada en fazla 4 gün çalıştıracığımı taahhüt ederim.
7. Bu taahhütname 3 nüsha düzenlenmiş olup birer nüshası Veli’ye, işletmeye ve okula verilmiştir.

.../.../20..

Sorumlu Olduğu Öğrencinin;

İmza/Kaşe
İşletme Sahibinin Adı ve Soyadı

Adı ve Soyadı :
T.C. Kimlik No :
GSM No :